	DIPARTIMENTO DI SCIENZE AZIENDALI	Pag. 1/3
	<b>SUA-RD Quadro B2</b> <b>POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ DEL</b> <b>DIPARTIMENTO IN MATERIA DI RICERCA</b>	Rev. 01 00/07/2017

La cultura della Qualità è uno strumento di governo importante per un'istituzione pubblica che ha come obiettivo la diffusione del progresso scientifico. Il Dipartimento di Scienze Aziendali (DiSA) è impegnato a promuoverla nelle attività multidisciplinari di ricerca di base e applicata, nella disseminazione dei risultati della ricerca, nei percorsi di formazione che alla struttura competono.

## IL PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO

A livello di ateneo, l'attuazione della politica per assicurazione di qualità della ricerca è assegnata al gruppo di lavoro del Presidio della Qualità di Ateneo denominato PQA-RIC.

Le Funzioni principali sono descritte nella pagina informativa all'interno del sito istituzionale dell'ateneo (<http://www.unibo.it/it/ateneo/organizzazione/presidio-della-qualita-ateneo>).

## L'AQ DELLA RICERCA NEL DIPARTIMENTO

Nel dipartimento, l'assicurazione di qualità della ricerca si articola in tre processi: (A) politica e strategie, (B) sostenibilità delle risorse, (C) monitoraggio e azioni.

### (A) POLITICA E STRATEGIE

La **missione** del DISA è progettare e sviluppare ricerca pura e applicata nelle aree dell'Economia Aziendale, dell'Economia degli Intermediari e dei Mercati Finanziari, della Finanza Aziendale, della Gestione e Innovazione delle Organizzazioni Culturali e Artistiche, dell'Innovazione Tecnologica, dell'Organizzazione Aziendale, del Marketing, della Strategia, della Tecnologia e Valorizzazione delle Risorse.

Gli obiettivi primari del DiSA, in coerenza con gli obiettivi del Piano Strategico 2016-2018 e con le Politiche AQ, sono:

- 1 – promuovere la ricerca scientifica e la sua qualità, nei settori che afferiscono al Dipartimento;
- 2 – favorire l'internazionalizzazione nelle attività di ricerca, al fine di migliorarne qualità e impatto;
- 3 – valorizzare il merito scientifico dei propri membri in ottica programmatica.
- 4 - facilitare la trasferibilità dei risultati di ricerca nelle aziende, con particolare attenzione a quelle del territorio.


La promozione e internazionalizzazione e la disseminazione della ricerca si concretizzano in:

- pubblicazioni in riviste scientifiche e monografie internazionali peer-reviewed che rispondano alle indicazioni, parametri e criteri ANVUR-GEV;
- partecipazioni a convegni nazionali e internazionali;
- collaborazioni con enti pubblici e privati nazionali ed esteri per iniziative nel campo della ricerca;
- eventi ed iniziative di terza missione.

### (B) SOSTENIBILITÀ DELLE RISORSE

Per il raggiungimento degli obiettivi primari e l'attuazione dei processi, il Dipartimento ha stabilito espliciti criteri per la distribuzione delle risorse. Si tratta di criteri misurabili per l'assegnazione delle risorse economiche (RFO, Budget Integrato della Ricerca, assegni di ricerca), basati sui risultati della valutazione della ricerca di ateneo (VRA) o internamente al dipartimento sulla base di confronti rispetto alla produttività nazionale.

Per gli RFO il criterio è una graduatoria basata su un punteggio complessivo di qualità di un numero

	DIPARTIMENTO DI SCIENZE AZIENDALI	Pag. 2/3
	<b>SUA-RD Quadro B2</b> <b>POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITA' DEL</b> <b>DIPARTIMENTO IN MATERIA DI RICERCA</b>	Rev. 01 00/07/2017

massimo di lavori scientifici indicati dal richiedente tra quelli pubblicati negli ultimi cinque anni, dove la qualità è definita dall'appartenenza alla fasce A-D delle sedi editoriali secondo le classifiche ANVUR/Gev13.

Per gli assegni di ricerca (cofinanziati sul Budget Integrato della Ricerca) si adotta la seguente griglia di parametri di valutazione:

- a) Numero e tipologia delle (sei) pubblicazioni del tutor (ultimi cinque anni) (peso 0,40)
- b) Valutazione del piano di formazione e di ricerca (peso 0,20)
- c) Co-finanziamento (peso 0,20)
- d) Valutazione ex-post sulla produzione scientifica assegnista (peso 0,20)

La valutazione ex-post viene effettuata sui lavori scientifici pubblicati dal vincitore dell'assegno nei 30 mesi successivi alla data di vigenza del contratto.

Il processo è svolto a cura del Gruppo Carriere e Assegni, coordinato per questa specifica funzione dal Delegato alla ricerca.

Per quanto riguarda la programmazione del personale, durante l'Audizione 2017 in CdA il Direttore ha evidenziato che sono in programmazione 4 RTDb e che il Dipartimento desidera fare chiamate dall'estero, tuttavia è stato evidenziato che gli stipendi italiani sono molto inferiori a quelli di tanti altri paesi stranieri.

### **DEFINIZIONE GRUPPI DI RICERCA**

I gruppi di ricerca del Dipartimento si compongono, nella maggior parte dei casi, di membri accomunati dall'appartenenza a uno specifico settore scientifico-disciplinare. In quest'ottica, il Gruppo Ricerca ... ha fornito un quadro dello status quo del dipartimento, fotografando i gruppi esistenti. Sulla base di queste informazioni, il Gruppo Carriere e Assegni, di cui fa parte anche il Delegato alla Ricerca, si è riunito in data 12 aprile 2017 e ha discusso tale criterio, ritenendo il perimetro di appartenenza ai settori scientifico-disciplinari come quello più idoneo e omogeneo per la formazione dei gruppi di ricerca. In altre parole, è stato deciso che il criterio minimo di formazione di gruppi di ricerca e i criteri di abbinamento tra persone e gruppi di ricerca è l'appartenenza al medesimo SSD. Nel caso del settore scientifico disciplinare SECS-P/08, si è ritenuto opportuno creare due (sotto)-gruppi di ricerca (Marketing e Strategia) per evidenziare meglio le specificità delle tematiche di ricerca. Inoltre per il settore ING-IND 35 (ingegneria economico-industriale) non c'è un'esatta corrispondenza con il nome del gruppo di ricerca (Innovazione tecnologica).

Infine, esiste un gruppo di ricerca (GIOCA) che raccoglie profili appartenenti a settori scientifico-disciplinari diversi, ma accomunati da una macro-tematica comune.

Nonostante la definizione di gruppo di ricerca, fornito dalle Linee guida per la compilazione della SUA-RD 2014-2016 (versione provvisoria), che un gruppo di ricerca sia composto da almeno un componente (sia interno che esterno all'Ateneo) oltre il Responsabile, si evidenzia l'esistenza di un gruppo atipico composto da un solo membro (Tecnologia e valorizzazione delle risorse), anche in questo caso non c'è corrispondenza tra la denominazione del gruppo e quello del settore scientifico-disciplinare (scienze merceologiche SECS-P/13).


### **LOGISTICA**

Il Dipartimento si impegna inoltre a fornire un supporto efficace alle attività di ricerca rimuovendo gli ostacoli di natura funzionale e logistica, garantendo un'efficace organizzazione dei servizi, il monitoraggio del corretto funzionamento dell'organizzazione.

### **MONITORAGGIO E AZIONI**

Il Consiglio di Dipartimento (C.d.D.) individua nel già esistente **Gruppo Carriere e Assegni**, il quale si avvarrà della struttura amministrativa del dipartimento, l'organismo preposto a:

- pianificare e verificare periodicamente gli obiettivi fissati ai fini dell'AQ della ricerca tenendo conto della scadenza della SUA-RD (Parte I);
- effettuare periodicamente il riesame della ricerca dipartimentale tenendo conto della scadenza della

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITA DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO DI SCIENZE AZIENDALI	Pag. 3/3
	SUA-RD Quadro B2 POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITA' DEL DIPARTIMENTO IN MATERIA DI RICERCA	Rev. 01 00/07/2017

SUA-RD (Parte I);

- riferire in C.d.D., almeno una volta all'anno, in merito alle prestazioni del Sistema di autovalutazione tramite la SUA-RD;
- mantenere i rapporti con il Presidio QA di Ateneo e in particolare con gruppo di lavoro PQA-RIC e con i settori dell'amministrazione generale di supporto.

Il C.d.D., nella persona del Direttore, si impegna a dare adeguata diffusione dei concetti sopra esposti e alla verifica dei risultati ottenuti.

Data di approvazione CdD, 13.07.2017

VISTO  
Il Direttore