 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	<b>DIPARTIMENTO DI SCIENZE AZIENDALI</b>	Pag. 1/3
	<b>SUA-RD Quadro B2          POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ DEL          DIPARTIMENTO IN MATERIA DI RICERCA</b>	Rev. 2 11/07/18

La cultura della Qualità è uno strumento di governo importante per un'istituzione pubblica che ha come obiettivo la diffusione del progresso scientifico. Il Dipartimento di Scienze Aziendali (DiSA) è impegnato a promuoverla nelle attività multidisciplinari di ricerca di base e applicata, nella disseminazione dei risultati della ricerca, nei percorsi di formazione che alla struttura competono.

### **IL PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO**

A livello di Ateneo, l'attuazione della politica per assicurazione di qualità della ricerca è assegnata al gruppo di lavoro del Presidio della Qualità di Ateneo denominato PQA-RIC.

Le Funzioni principali sono descritte nella pagina informativa all'interno del sito istituzionale dell'ateneo (<http://www.unibo.it/it/ateneo/organizzazione/presidio-della-qualita-ateneo>).

### **L'AQ DELLA RICERCA NEL DIPARTIMENTO**

Nel dipartimento, l'assicurazione di qualità della ricerca si articola in tre processi: (A) politica e strategie, (B) sostenibilità delle risorse, (C) monitoraggio e azioni.

#### **(A) POLITICA E STRATEGIE**

La **missione** del DiSA è progettare e sviluppare ricerca pura e applicata nelle aree dell'Economia Aziendale, dell'Economia degli Intermediari e dei Mercati Finanziari, della Finanza Aziendale, della Gestione e Innovazione delle Organizzazioni Culturali e Artistiche, dell'Innovazione Tecnologica, dell'Organizzazione Aziendale, del Marketing, della Strategia, della Tecnologia e Valorizzazione delle Risorse.

Gli obiettivi primari del DiSA, in coerenza con gli obiettivi del Piano Strategico 2016-2018 e con le Politiche AQ, sono:


- 1 – promuovere la ricerca scientifica e la sua qualità, nei settori che afferiscono al Dipartimento;
- 2 – favorire l'internazionalizzazione nelle attività di ricerca, al fine di migliorarne qualità e impatto;
- 3 – valorizzare il merito scientifico dei propri membri in ottica programmatica.
- 4 - facilitare le azioni di terza missione favorendo la trasferibilità dei risultati di ricerca all'esterno, con particolare attenzione alle realtà del territorio.

La promozione e internazionalizzazione e la disseminazione della ricerca si concretizzano in:

- pubblicazioni in riviste scientifiche e monografie internazionali peer-reviewed che rispondano alle indicazioni, parametri e criteri ANVUR-GEV;
- partecipazioni a convegni nazionali e internazionali;
- collaborazioni con enti pubblici e privati nazionali ed esteri per iniziative nel campo della ricerca;
- eventi ed iniziative di terza missione.

#### **(B) SOSTENIBILITÀ DELLE RISORSE**

Per il raggiungimento degli obiettivi primari e l'attuazione dei processi, il Dipartimento ha stabilito espliciti criteri per la distribuzione delle risorse. Si tratta di criteri misurabili per l'assegnazione delle risorse economiche (RFO, Budget Integrato della Ricerca, assegni di ricerca), basati sui risultati della valutazione della ricerca di ateneo (VRA) o internamente al dipartimento sulla base di confronti rispetto alla produttività nazionale.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO DI SCIENZE AZIENDALI	Pag. 2/3
	SUA-RD Quadro B2 <b>POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ DEL          DIPARTIMENTO IN MATERIA DI RICERCA</b>	Rev. 2 11/07/18

Per gli RFO il criterio è una graduatoria basata su un punteggio complessivo di qualità di un numero massimo di lavori scientifici indicati dal richiedente tra quelli pubblicati negli ultimi cinque anni, dove la qualità è definita dall'appartenenza alla fasce A-D delle sedi editoriali secondo le classifiche ANVUR/Gev13.

Per gli assegni di ricerca (cofinanziati sul Budget Integrato della Ricerca) si adotta la seguente griglia di parametri di valutazione:

- a) Numero e tipologia delle (sei) pubblicazioni del tutor (ultimi cinque anni) (peso 0,40)
- b) Valutazione del piano di formazione e di ricerca (peso 0,20)
- c) Co-finanziamento (peso 0,20)
- d) Valutazione ex-post sulla produzione scientifica assegnista (peso 0,20)

La valutazione ex-post viene effettuata sui lavori scientifici pubblicati dal vincitore dell'assegno nei 30 mesi successivi alla data di vigenza del contratto.

Il processo è svolto a cura del Gruppo Commissione ricerca.

Per quanto riguarda la programmazione del personale, durante l'Audizione 2018 in CdA il Direttore ha evidenziato che sono già in programmazione 2 RTD da allocazioni straordinarie MIUR 2018, 4 RTDb dal Progetto Dipartimenti Eccellenti (di cui due su fondi del Dipartimento e due posti da Associato sui fondi del Progetto Dipartimenti Eccellenti). Il Dipartimento sta anche valutando possibili chiamate dirette dall'estero, se gli appositi strumenti di finanziamento ministeriali verranno mantenuti.

#### **DEFINIZIONE GRUPPI DI RICERCA**

I gruppi di ricerca del Dipartimento si compongono, nella maggior parte dei casi, di membri accomunati dall'appartenenza a uno specifico settore scientifico-disciplinare. La Commissione Ricerca ha confermato il criterio secondo cui il perimetro di appartenenza ai settori scientifico-disciplinari sia quello più idoneo e omogeneo per la formazione dei gruppi di ricerca. In altre parole, è stato deciso che il criterio minimo (ancorché non cogente) di formazione di gruppi di ricerca e i criteri di abbinamento tra persone e gruppi di ricerca è l'appartenenza al medesimo SSD. Nel caso del settore scientifico disciplinare SECS-P/08 si è ritenuto opportuno creare due sotto-gruppi di ricerca (Marketing e Strategia) per evidenziare le specificità delle tematiche. Inoltre, per il settore ING-IND 35 (ingegneria economico-industriale) non c'è un'esatta corrispondenza con il nome del gruppo di ricerca (Innovazione tecnologica). Infine, esiste un gruppo di ricerca (GIOCA - Gestione e Innovazione delle Organizzazioni Culturali e Artistiche) che raccoglie profili appartenenti a settori scientifico-disciplinari diversi, ma accomunati da una macro-tematica.

Nonostante la definizione di gruppo di ricerca, fornito dalle Linee guida per la compilazione della SUA-RD 2014-2016 (versione provvisoria) sul fatto che un gruppo di ricerca sia composto da almeno un componente (sia interno che esterno all'Ateneo) oltre al Responsabile, si evidenzia l'esistenza di un gruppo atipico composto da un solo membro (Tecnologia e valorizzazione delle risorse). Anche in questo caso non c'è corrispondenza tra la denominazione del gruppo e quello del settore scientifico-disciplinare (scienze merceologiche SECS-P/13).

#### **LOGISTICA**

Il Dipartimento si impegna inoltre a fornire un supporto efficace alle attività di ricerca rimuovendo gli ostacoli di natura funzionale e logistica, garantendo un'efficace organizzazione dei servizi e il monitoraggio del corretto funzionamento dell'organizzazione.

#### **MONITORAGGIO E AZIONI**

Il Consiglio di Dipartimento (C.d.D.) individua nella Commissione ricerca, con il supporto della struttura amministrativa del Dipartimento, l'organismo preposto a:

- pianificare e verificare periodicamente gli obiettivi fissati ai fini dell'AQ della ricerca tenendo conto



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

DIPARTIMENTO DI SCIENZE AZIENDALI

Pag. 3/3

SUA-RD Quadro B2  
POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ DEL  
DIPARTIMENTO IN MATERIA DI RICERCA

Rev. 2  
11/07/18

- della scadenza della SUA-RD (Parte I);
- effettuare periodicamente il riesame della ricerca dipartimentale tenendo conto della scadenza della SUA-RD (Parte I);
  - riferire in C.d.D., almeno una volta all'anno, in merito alle prestazioni del Sistema di autovalutazione tramite la SUA-RD;
  - mantenere i rapporti con il Presidio QA di Ateneo e in particolare con gruppo di lavoro PQA-RIC e con i settori dell'amministrazione generale di supporto.

Il C.d.D., nella persona del Direttore, si impegna a dare adeguata diffusione dei concetti sopra esposti e alla verifica dei risultati ottenuti.

11 luglio 2018

VISTO

Il Direttore Maurizio Sobrero