

	DIPARTIMENTO DI SCIENZE AZIENDALI	Pag. 1/1
	SUA-RD Quadro B2 POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ	Rev. 03 12/02/2015

La cultura della Qualità è uno strumento di governo importante per un'istituzione pubblica che ha come obiettivo la diffusione del progresso scientifico. Il DiSA è impegnato a promuoverla nelle attività multidisciplinari di ricerca di base e applicata, nella disseminazione dei risultati della ricerca, nei percorsi di formazione che alla struttura competono.

La **missione** del DISA è progettare e sviluppare ricerca pura e applicata nelle aree dell'Economia Aziendale, dell'Economia degli Intermediari e dei Mercati Finanziari, della Finanza Aziendale, della Gestione e Innovazione delle Organizzazioni Culturali e Artistiche, dell'Innovazione Tecnologica, dell'Organizzazione Aziendale, del Marketing, della Strategia, della Tecnologia e Valorizzazione delle Risorse.

Gli obiettivi 2015-17 del DISA, in coerenza con gli obiettivi del Piano Strategico 2013-2015, con le Politiche AQ d'Ateneo e con la normativa anticorruzione, sono:

- Dip.P.01* – promuovere la ricerca scientifica e la sua qualità, nei settori che afferiscono al Dipartimento;
- Dip.P.02* – favorire l'internazionalizzazione nelle attività di ricerca, al fine di migliorarne qualità e impatto;
- Dip.P.03* – valorizzare il merito scientifico dei propri membri in ottica programmatica.

La promozione e internazionalizzazione della ricerca si concretizzano in:

- pubblicazioni in volumi e riviste scientifiche internazionali peer-reviewed che rispondano alle indicazioni, parametri o criteri ANVUR-GEV
- partecipazioni a convegni nazionali e internazionali
- collaborazioni con enti pubblici e privati nazionali ed esteri per iniziative nel campo della ricerca

Il Dipartimento si impegna a fornire un supporto efficace alle attività di ricerca rimuovendo gli ostacoli di natura funzionale e logistica, garantendo un'efficace organizzazione dei servizi, l'agibilità degli spazi, il monitoraggio del corretto funzionamento dell'organizzazione, e il supporto dell'area Amministrativa.

Il Consiglio di Dipartimento (C.d.D.) individua nel già esistente **Gruppo Carriere e Assegni**, il quale si avvarrà della struttura amministrativa del dipartimento, l'organismo preposto a:

- pianificare e verificare annualmente gli obiettivi fissati ai fini dell'AQ della ricerca tenendo conto della scadenza della SUA-RD (sezione A);
- effettuare un volta all'anno il riesame della ricerca dipartimentale tenendo conto della scadenza della SUA-RD (sezione B);
- riferire in C.d.D., almeno una volta all'anno, in merito alle prestazioni del Sistema di autovalutazione tramite la SUA-RD;
- mantenere i rapporti con il Presidio QA di Ateneo e con i settori dell'amministrazione generale di supporto.

Il C.d.D., nella persona del Direttore, si impegna a dare adeguata diffusione dei concetti sopra esposti e alla verifica dei risultati ottenuti.

Data di approvazione CdD
12/02/2015

VISTO
Il Direttore
Carlo Boschetti